MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO "*CARINI CALDERONE-TORRETTA*" ad indirizzo musicale
Via Emilia, 1 - 90044 Carini (PA)
Cod. fisc. 80029730829 - Cod. Min. PAIC8AG007
e-mail Segreteria: paic8ag007@istruzione.it posta certificata paic8ag007@pec.istruzione.it
Tel. 091 8668399

Circ. n. 17 del 4 settembre 2025

Al personale interessato

Agli Atti

Al R.L.S.
Ins. Antonella Palazzolo

Al Sito Web

OGGETTO: Tutela delle lavoratrici madri – D.Lgs. 151/2001

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto Legislativo n. 645 del 25 novembre 1996;

VISTA la Legge n. 53 dell'8 marzo 2000;

VISTO il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001;

VISTO il Decreto Legislativo n. 81 del 9aprile 2008 art.28;

VISTO il Documento di Valutazione dei rischi di questo Istituto di Istruzione;

INFORMA

Che questa istituzione scolastica ha considerato l'adozione di misure di sicurezza specifiche per le lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento, valutate nel Documento di Valutazione dei Rischi.

Pertanto, si chiede di conseguenza a tutto il personale interessato, in servizio presso questa Istituzione, di comunicare per iscritto alla Dirigente Scolastica, anche in forma riservata, **l'eventuale stato di gravidanza** al fine di consentire a questa Amministrazione scolastica di porre in essere tutte le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre in ossequio alle disposizioni legislative in materia.

Si informa inoltre chi non intenda avvalersi di tale diritto e non invii comunicazione formale del predetto stato di gravidanza, che tale comportamento solleverà di fatto l'Amministrazione scolastica da ogni responsabilità in merito.

Sulla base dell'informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici e dai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dalla eventuale situazione di rischio e per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001, prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'Azienda USL competente.

Per maggiori delucidazioni può essere utile consultare l'opuscolo informativo collegandosi al sito: www.lavoro.gov.it

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Giuseppina Giacalone
Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993